



Destructive Fishing Watch (DFW) Indonesia

Kerangka Acuan Kerja untuk Human Rights Manager

Departemen	Human Rights
Jabatan	Human Rights Manager
Penempatan	Jakarta, Indonesia
Ekspektasi mulai bekerja	Segera
Status Pekerja	Kontrak – Penuh Waktu
Durasi Kontrak	11 bulan dengan kemungkinan perpanjangan
Penyelia	Program Director and National Coordinator

I. TENTANG DFW INDONESIA

Destructive Fishing Watch (DFW) Indonesia merupakan lembaga nasional berbentuk aliansi/konsorsium terbuka yang mempertemukan lembaga-lembaga dan individu-individu yang peduli terhadap praktik penangkapan ikan destruktif (DF) atau kegiatan penangkapan ikan yang tidak ramah lingkungan (PITRaL), IUUF, perikanan, hak asasi manusia, kemiskinan, perubahan iklim, konservasi dan bencana alam di Indonesia. Semangat aliansi ini dibangun untuk menginspirasi tanggung jawab bersama terhadap pemanfaatan sumber daya laut secara berkelanjutan.

DFW Indonesia dideklarasikan pembentukannya di Makassar, Sulawesi Selatan pada hari Jumat, 27 Oktober 2000. Berdasarkan amanat statuta yang ditetapkan selanjutnya, DFW-Indonesia diformalkan pendiriannya dengan akta notaris No. 2 tertanggal 19 Oktober 2003. Pendeklarasian DFW -Indonesia dilakukan oleh sejumlah lembaga dan individu-individu yang mempunyai komitmen dalam menyikapi terjadinya tindak DF dan kerusakan lingkungan ekosistem laut, dan dampak yang ditimbulkannya.

II. LATAR BELAKANG

Bidang Human Rights memiliki empat rencana strategis yang meliputi antara lain mendorong adanya kebijakan public yang berkeadilan dalam pengelolaan pesisir dan laut berperspektif hak asasi manusia, mendorong pengawasan pesisir dan laut yang bertanggungjawab, memperkuat dan memberdayakan nelayan, pekerja perikanan dalam pengelolaan pesisir dan laut serta mengorganisasikan dan menguatkan Gerakan masyarakat sipil dalam upaya pemenuhan hak atas penghidupan layak. Untuk menjalankan rencana strategis tersebut, Bidang Human Rights mengemban fungsi advokasi kebijakan publik, penelitian berorientasi pada aksi, membangun dan merawat koalisi serta pengorganisasian kelompok pekerja.

Secara lebih lanjut, program kerja Bidang Human Rights pada tahun 2025 akan meliputi membangun koalisi advokasi berbasis pasar, inspeksi pekerja perikanan, mendorong penguatan daya tawar pekerja perikanan dan komunitas berbasis masyarakat serta pelaksanaan Sekolah Komunitas DFW.

Sehubungan dengan proyek tersebut, DFW Indonesia membutuhkan Human Rights Manager untuk terlibat dalam kerja bidang Human Rights. Beberapa kualifikasi yang akan diperlukan meliputi sebagai berikut:

III. DESKRIPSI POSISI

Human Rights Manager bertugas mengorganisasikan kerja-kerja fungsi Bidang Human Rights yang meliputi pengorganisasian pekerja perikanan, advokasi kebijakan public, serta penelitian berorientasi pada aksi. Sehingga, tugas Human Rights Manager meliputi merencanakan strategi pengorganisasian, advokasi, dan riset, melakukan pengembangan kapasitas bagi staff Bidang Human Rights, serta melakukan monitoring dan evaluasi atas kerja-kerja Bidang Human Rights. Dalam hal pelaporan, Human Rights Manager akan bertanggung jawab kepada Program Director dan National Coordinator serta fungsi lain di DFW Indonesia yang relevan, termasuk berkoordinasi terkait kemajuan dan tantangan proyek, serta peluang lain yang mungkin dapat dicapai sepanjang proyek berjalan.

Selanjutnya, ia akan mendukung DFW Indonesia dalam upayanya mengembangkan program dan organisasi, termasuk terlibat dalam berbagai kegiatan DFW Indonesia.

IV. TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Manajerial

- Mengelola dan mengembangkan program kerja *human rights* sesuai rencana strategis organisasi yang tersedia;
- Bertanggung jawab atas staf bidang *human rights* terkait pekerjaan yang sedang berjalan atau dalam tahap inisiasi;
- Berkoordinasi secara efektif dan efisien dengan fungsi-fungsi di DFW Indonesia mengenai kemajuan, tantangan, dan pembelajaran sepanjang program berjalan;
- Menjadi representatif DFW Indonesia kepada pihak eksternal terkait pekerjaan bidang *Human Rights*.
- Berpartisipasi aktif dan mendukung pengembangan DFW Indonesia meliputi pengembangan program dan bidang *human rights*, penyusunan proposal, dan inisiasi-inisiasi lainnya;
- Bersedia melakukan perjalanan dinas ke lokasi program yang sedang berjalan.

Pengorganisasian

- Menyusun dan mengembangkan strategi pengorganisasian yang spesifik pada pekerja perikanan dan isu berkaitan selama program berjalan;
- Menyusun kurikulum pembelajaran serta modul pengorganisasian pekerja perikanan;
- Terlibat dalam aktivitas gerakan pekerja dan gerakan sosial lainnya berkaitan dengan kebutuhan program.

Riset

- Menyusun rencana riset pekerja perikanan dan kelautan;
- Melakukan peninjauan dan *quality control* atas proses pelaksanaan penelitian;
- Bertanggung jawab terkait pengembangan riset sosial khususnya riset pekerja.

Advokasi

- Menyusun strategi advokasi dan pembangunan koalisi masyarakat sipil;

- Berjejaring dengan pemangku kepentingan dan kelompok masyarakat sipil (Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM), Serikat Pekerja) dan Media.

V. KUALIFIKASI

- Minimal Sarjana dan lebih disukai Magister Sosiologi, Hukum, Hubungan Internasional, Studi Pembangunan, Kesejahteraan Sosial, Ilmu Politik, Ilmu Hukum, Antropologi atau studi terkait dengan pengalaman kerja dalam advokasi kebijakan, gerakan sosial dan riset sosial;
- Minimal 3 tahun pengalaman professional dalam mengelola program yang terkait dengan advokasi kebijakan publik serta kerja-kerja koalisi di sektor pro-demokrasi, Hak Asasi Manusia, dan ekologi;
- Minimal 3 tahun pengalaman professional dalam mengelola tim dari latar belakang yang berbeda;
- Familiar dengan literatur dan perkembangan studi ekonomi-politik kritis;
- Memiliki pengalaman dan jejaring dalam Gerakan sipil HAM, pro-demokrasi, perburuhan, dan ekologi;
- Memiliki pengalaman dalam Menyusun proposal pengajuan program serta familiar dengan teori perubahan;
- Diutamakan memiliki rekam jejak publikasi (akademik, populer, semi-akademik);
- Mahir dalam penggunaan aplikasi pengolah kata dan data (Microsoft Office dan Google Workspace);
- Terampil dengan penggunaan infrastruktur penunjang *remote working* (google drive, zoom, serta platform, gadget, dan infrastruktur serupa lainnya);
- Terampil berbahasa Indonesia dan Inggris, baik tertulis maupun lisan;
- Perempuan didorong untuk melamar.

VI. ATRIBUT DAN KOMPETENSI PERSONAL

- Keberpihakan kepada kelompok marjinal serta mendorong demokratisasi;
- Keterampilan interpersonal dan komunikasi yang baik, dan menunjukkan kemampuan untuk berinteraksi dan bekerja secara efektif dengan komunitas lokal, pemangku kepentingan, mitra kerja dan tim lokal;
- Kemampuan untuk mengembangkan dan membina hubungan dengan pihak eksternal;
- Kesiapan untuk bekerja dengan orang-orang dari semua latar belakang, berpengalaman untuk bekerja secara sensitif dengan orang-orang dari berbagai latar belakang budaya dan sosial;
- Kemampuan untuk melatih dan membimbing staf dalam lingkungan lintas budaya;
- Memiliki keterampilan perencanaan, organisasi dan manajemen aktivitas yang efektif;
- Kemampuan untuk melakukan banyak tugas dan bekerja dengan baik dalam batasan waktu, termasuk kemampuan untuk fleksibel dalam menanggapi perubahan kebutuhan.
- Memiliki Orientasi pada hasil dengan kemampuan mengelola aktivitas secara inisiatif dan proaktif;
- Berkomitmen untuk menumbuhkan budaya kerja yang saling menghormati, kolaboratif, belajar dan memberdayakan.

VI. DURASI DAN LOKASI KERJA

- Kontrak 11 bulan dengan potensi perpanjangan kontrak berdasarkan capaian kinerja;
- Staff akan ditempatkan di DKI Jakarta dengan kemungkinan perjalanan dinas ke lokasi program.

VII. KOMPENSASI DAN FASILITAS

- Gaji Pokok IDR 7.500.000 - 8.500.000 per bulan (basic salary & fixed)
- Tunjangan Hari Raya
- BPJS- Ketenagakerjaan

- Asuransi Kesehatan
- Cuti tahunan dan cuti haid bagi staff perempuan
- Tunjangan perjalanan Ketika melakukan perjalanan dinas
- Kesempatan untuk berkontribusi pada masyarakat

VIII. PENDAFTARAN

Pelamar harus mengirimkan lamarannya ke email career@dfw.or.id paling lambat tanggal 9 Februari 2025, pukul 23.59 WIB. Harap menuliskan "HRM 2025 – nama Pelamar" disubyek email. Lamaran harus menyertakan (i) surat lamaran/motivasi, (ii) resume terbaru, (iii) menulis artikel sejumlah 500-750 kata dalam Bahasa Inggris yang menjawab pertanyaan berikut: "**apakah pekerja dapat merubah dunia?**", dan (iv) lampiran lainnya yang merangkum kesesuaian kualifikasi dan kompetensi pelamar untuk posisi tersebut.

Hanya Kandidat Terpilih Yang Akan Dihubungi Oleh DFW Indonesia. Pastikan Sebelum Melamar Anda Membaca Dengan Seksama Kesesuaian Kualifikasi dan Kompetensi Yang Disyaratkan Sesuai Dengan Anda

XI. LAINNYA

- Semua lamaran akan diperlakukan secara rahasia, jika Anda memiliki perhatian khusus terkait keamanan data silahkan menyampaikan pada email saat mengirimkan lamaran
- Proses perekrutan yang dilakukan oleh DFW Indonesia tidak dipungut biaya
- Dalam beberapa kondisi khusus mungkin terjadi keterlambatan proses perekrutan yang dilakukan oleh DFW Indonesia